



COLUMNS 21 JUNI 2021

MICHAEL TOPHOFF

WIJ ALLEN ZIJN RACISTEN

Auteur: Dr. Michael M. Tophoff

⌚ 2 MIN

Het is 'bon ton' om racisme ver van ons te werpen. Wij zijn niet alleen geen racist, we staan – zonder vooroordeel – open voor diversiteit. Witte mensen steunen demonstraties van Black Lives Matter, Zwarte Piet kan echt niet meer, standbeelden van helden van vroeger moeten gesloopt en excuses voor hun wandaden officieel geformuleerd. Wij zijn, in Europa, immers kinderen van De Verlichting, wordt er trots gezegd, voor het gemak vergetend dat Kant een racist bij uitstek is geweest. Er is een steeds wijder genderspectrum en de taal wordt gezuiverd van mannelijk taalgebruik. Deze eeuw lijkt de eeuw van de identiteit te worden – zowel met feesten in alle kleuren van de regenboog, maar ook met moorddadig geweld.

Het verwelkomen van diversiteit vinden we ook in de hedendaagse organisaties waarin, zegt men, discriminatie en vooroordeel geen plek hebben. Iedereen is welkom en dat geldt, als een logische paradox, met name voor vrouwen en personen van kleur. Het identiteitsdiscours vult dagelijks ruimte in de media, van extreemlinks tot extreemrechts, gepaard met alle emoties die daarbij lijken te horen.

Identiteit omschrijf ik als een narratief construct over individuen, groepen en naties, gebaseerd op ras, religie, geslacht of politieke oriëntatie, in welke samenstelling dan ook. Identiteit biedt veiligheid: 'ik behoor tot deze groep en samen zijn we sterk', maar tegelijkertijd is identiteit de wortel van bijna elk conflict: zowel interpersoonlijk: 'ik' tegenover 'jij', als tussen groepen en naties: 'wij' tegenover 'zij'.

Identiteit heeft een stevige sociale en neurologische basis. Door geboorte en vaak door rituelen, wordt de persoon geïdentificeerd als behorend tot een bepaald volk en soms tot een bepaalde religie. De persoon gaat zich niet alleen zelf identificeren als lid van een of meerdere clan(s) (bijvoorbeeld Zweed en protestant), maar wordt ook door anderen geïdentificeerd en zodoende 'geframed' als 'gelijk' of 'verschillend', als 'vertrouwd' of als 'vreemd'. Het blijkt dat reeds het brein van de witte peuter een onderscheid maakt tussen vertrouwde witte en vreemde gezichten van kleur.

Vooroordeel is aangeboren. De morele oproep om er vooral geen vooroordeel op na te houden, is dus volstrekt onzinnig. Het gaat er niet om geen vooroordeel te hebben, maar om de wijze waarop we met onze vooroordelen omgaan. Er bestaat, om met de filosoof Gadamer te spreken, een vooroordeel tegen het vooroordeel.

De meest gangbare positionering tegen racisme en vooroordeel wordt actueel gepresenteerd onder de paraplu van inclusiviteit. Hierbij wordt 'de ander' niet alleen niet uitgesloten, maar is zij deel van ons: 'wij zijn allen Gods schepselen', 'wij zijn allemaal gelijk'.

Inclusiviteit echter, als vorm van universalisme, ontkent of bagatelliseert verschil. Inclusiviteit doet fundamenteel onrecht aan wat ik noem de unieke en waardevolle singulariteit van ieder levend wezen in zijn specifieke samenstelling van kleur, religie, seksuele voorkeur, et cetera. Gerespecteerd in hun singulariteit dienen mensen te worden erkend in hun verschillen, terwijl zij toch deel uitmaken van één systeem van levende materie waaruit zij voortkomen en waarnaar zij terugkeren.

Over

Dr. Michael M. Tophoff is klinisch psycholoog en behaalde een master of theology and religion aan de VU. Hij doceert personal skills aan de UvA Business School (EMIA).

Een artikel aanleveren? Lees onze [aanleverinstructies](#).

0 LIKES



REACTIES (0)

WILT U OOK EEN REACTIE PLAATSEN?

Voor het plaatsen van een reactie vereisen wij dat u bent ingelogd. Heeft u nog geen account? Registreer u dan nu. Wilt u meer informatie over deze vereiste? Lees dan ons [privacy reglement](#).

REGISTREREN

INLOGGEN

Lees meer over dit onderwerp:



MICHAEL TOPHOFF

SOFT CONTROLS

DR. MICHAEL M. TOPHOFF
⌚ 3 MIN | COLUMNS | 17-12-2020

Tot een van de heilige huisjes in de wereld van internal audit, en ook van accountancy, behoort zonder twijfel het...

LEES MEER



MICHAEL TOPHOFF

IK – MIJ – MIJN

DR. MICHAEL M. TOPHOFF
⌚ 2 MIN | COLUMNS | 1-07-2020

Schijnbaar nooit eerder in onze maatschappij werd het individuele 'ik' zo gevierd en gecultiveerd als nu. Echter, in...

LEES MEER

Zoeken...



Vanberkel
professionals
SAMENWERKEN AAN AMBITIES

VACATURES

Wij groeien, groei jij met ons mee?

Wij zijn dé financieel en juridisch expert in interim- en adviesopdrachten binnen de brede publieke sector. Om ons kernteam van 125 professionals te versterken zoeken wij adviseurs, auditors en managers met kennis op het gebied van Finance of Legal.

www.werkenbijvbprofs.nl

Onze verschillen maken ons sterker.

Het Governance, Risk, Compliance en Sustainability team is de partner voor internal audit. Onze specialisten hebben een professioneel-kritische houding, een gezonde dosis lef en mede dankzij hun diversiteit komen ze vaak tot andere invals hoeken en waardevolle inzichten.

Het andere perspectief

[Lees meer](#) **mazars**

MEEST GELEZEN

LAATSTE REACTIES

- 1 AFSTAND OF SAMENWERKING?**
Uit het three lines model kun je afleiden dat er de nodige afstand dient te zij...
- 2 VERTROUWEN IN AI – EEN AANPAK**
Artificial intelligence (AI) krijgt steeds meer invloed op onze besluitvorming...
- 3 OBSERVATIERATINGS IN AUDITRAPPORTAGES**
Onder een meerderheid van de interne auditfuncties (IAF's) worden...

Hoe kan internal audit haar toegevoegde waarde verhogen?

[Meer weten?](#)

KPMG

ACCOUNT

Registreren
Mijn account
Wachtwoord vergeten

CATEGORIEËN

Artikelen
Interviews
Rubrieken
Columns

INFORMATIE

Audit Magazine
Privacybeleid
Spelregels reacties
Auteursinstructies

IIA

Auditmagazine.nl is een uitgave van IIA (Instituut van Internal Auditors)

